



CUBUS AG

Project Performance
Management

Strategie & Decision
Paris, 8.12.2005



Projets

Ce ne sont pas les idées, les visions, ou la stratégie
qui manquent dans les entreprises,
mais le manque de ressources
pour les concrétiser à travers des **projets réussis**.

(Source: Campana/Schott: Strategisches Projektmanagement)



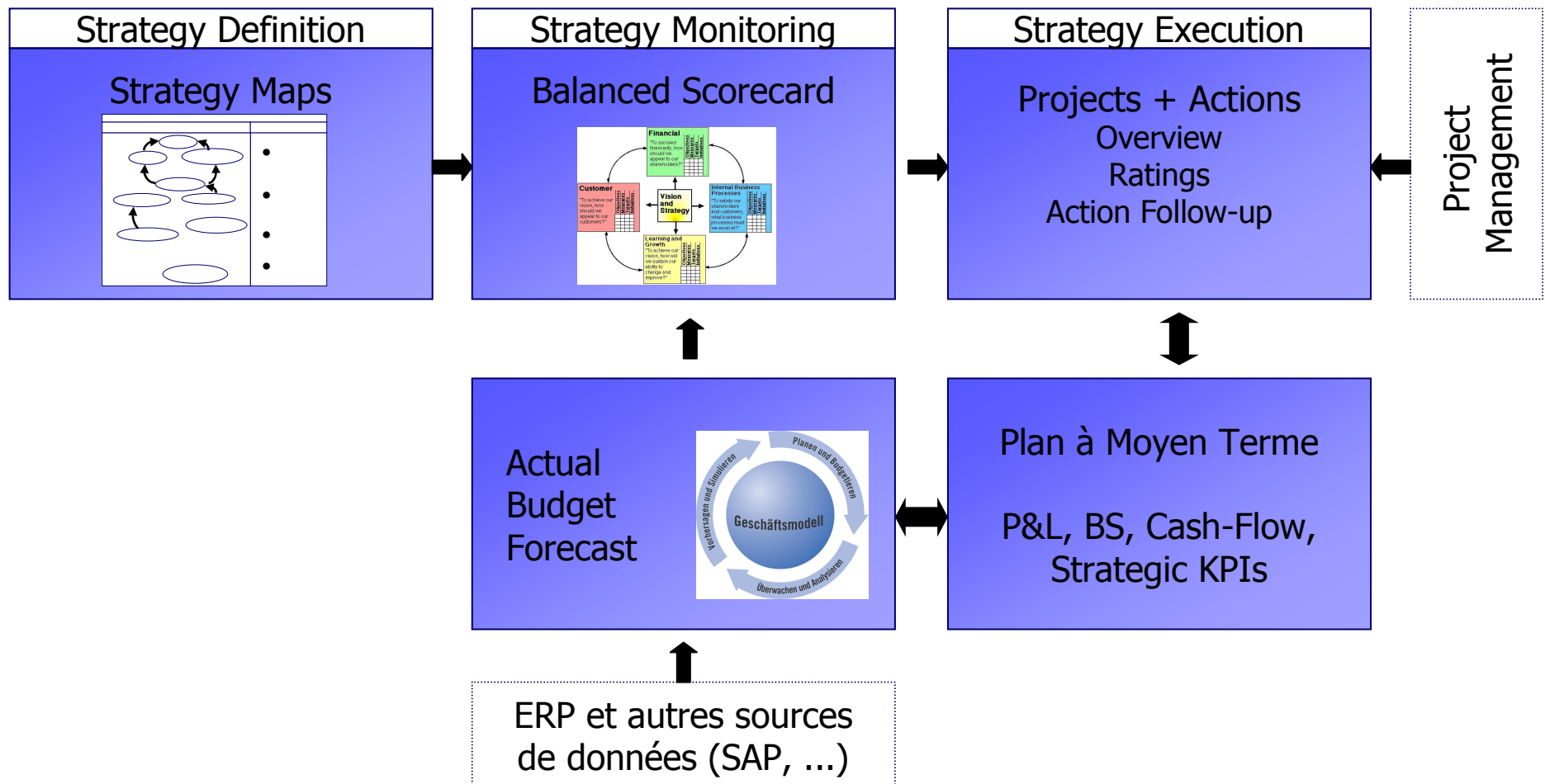
Questions Clés

Quel est le statut des grands projets et comment vont-ils évoluer ?

Quel est l'impact des changements dans ces projets sur les performances à moyen et long terme de l'entreprise ?



Performance Management





Focus

Vue d'ensemble des grands projets d'une entreprise, c'est à dire ceux qui permettent de traduire la stratégie en actions (projets clients, optimisation des processus ...)

Plate-forme d'information centrale pour le management, les chefs de projet et les contrôleurs de gestion

Lien avec les Scorecard, la gestion opérationnelle de la performance, le plan à moyen terme

Informations sur les projets, pertinentes pour le management, qu'elles soient structurées ou non structurées

Stockage des versions historiques de l'information pour accélérer la courbe d'apprentissage d'une organisation



PPM – Bénéfices

Plus seulement des intuitions, mais des informations fiables sur les projets et leurs impacts

Reporting et planification structurés pour les projets clés

Identifier plus tôt les limitations en ressources et comprendre leur impact sur l'activité

“One-version-of-the-truth”, aussi pour les projets



Demo



Questions

